

# TÜRK HEMATOLOJİ DERNEĞİ DİSİPLİN YÖNERGESİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Genel Hükümler

#### AMAÇ

Madde 1. Bu yönerge, Türk Hematoloji Derneği'nin tüzüğünde yer alan ilkeler doğrultusunda oluşturulmuştur. Dernek üyeleri hakkında disiplin kovuşturması yapılmasına karar verecek yetkili organların çalışmasını, disiplin cezalarını ve onaylanan cezalara karşı itirazların düzenlenmesini içermektedir.

#### KAPSAM

Madde 2. Bu yönerge Türk Hematoloji Derneği'nin tüm üyelerini kapsamaktadır.

## İKİNCİ BÖLÜM

Bu bölümde disiplin suçları ve cezaları irdelenmiştir.

### Madde 3. DİSİPLİN CEZALARI

a- Uyarı

b- Kınama

c- Üyelik haklarından geçici mahrumiyet

d- İhraç

Disiplin cezalarının verilmesi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanması ve ilgili üye veya üyelere bildirilmesi Türk Hematoloji Derneği Tüzüğü Madde 14'e göre düzenlenir. Verilen üyelik haklarından geçici mahrumiyet cezasında ilgili üye, cezası süresi boyunca derneğe ait faaliyetlerin hiçbirine katılamaz.

#### Madde 3.1. Uyarıma Cezası

Uyarıma cezası üyeye, görevlerinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazılı biçimde bildirilmesidir. Uyarıma cezasını gerektiren durumlar:

a) Üyelik sıfatının gerektirdiği vakara yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,

b) Dernek binasında ve faaliyetleri esnasında ya da dernek üyesi olduğunu simgeleyen bir belge ile diğer üye ya da misafirlere her ne sebeple olursa olsun nezaket dışı, iyi niyet

kavramı ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak, derneğin prestijini sarsacak eylemde ya da söylemde bulunmak, kişilerle olan ilişkilerde kaba ve saygısız davranmak,

c) Yönetim Kurulunun verdiği görevleri haklı bir sebep olmadan zamanında yapmamak veya yanıtlamamak,

d) Eğitim araç ve gereçlerinin kullanım ve bakımına gerekli özeni göstermemek, derneğe ait mal, malzeme ve araçları, özel işlerinde kullanmak, korumamak, hor kullanmak, kaybetmek, bunlara zarar vermek ve zamanında iade etmemek,

e) Toplantı ve törenlerin, kültür ve sanat faaliyetlerinin düzenini bozacak davranışlarda bulunmak,

### **Madde 3.2. Kınama Cezası**

Kınama cezası, üyeye görevlerinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığı için yazı ile bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren durumlar:

a) Üyelik sıfatının gerektirdiği itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,

b) Derneğin düzenlediği bir etkinlik sırasında görevli rehber ya da sorumlu ile tartışmak, görevli veya sorumlunun söylem ve kararlarına uymamak,

c) Derneğe ait mal malzeme araç ve gereçleri, evrakları, birimin ya da sorumlusunun izni olmadan almak, kullanmak, yerini değiştirmek, depolama düzenini bozmak, dernek binası dışına çıkarmak, üçüncü şahıslara göstermek ya da vermek,

d) Yönetim Kurulunca istenen bilgileri eksik veya yanlış bildirmek veya hiç bildirmemek,

e) Seminer, kurs ve konferansların, uygulama çalışmalarının düzenini bozmak,

### **Madde 3.3. Üyelik Haklarından Geçici Mahrumiyet Cezası**

Üyelik haklarından geçici mahrumiyet cezası, bir üyenin Dernek üyeliğinden geçici uzaklaştırma ve kesin uzaklaştırma olarak iki türdür. Geçici uzaklaştırma, hakkında ceza verilen bir üyenin ceza süresi boyunca dernek üyeliğinden haklarından uzaklaştırılmasıdır. Kesin uzaklaştırma cezası bu kararın Genel Kurul tarafından onaylanması ile kesinleşir. Bu amaçla, konunun görüşülmesi için, yapılacak ilk Olağan/Olağanüstü Genel Kurul gündemine madde eklenir. Ceza kararının açıklanması ile Genel Kurul kararının verilmesi arasında geçecek sürede, hakkında üyelik haklarından geçici mahrumiyet kararı verilmiş üyenin Dernekle ilişkisi askıda kabul edilir.

Üyelik haklarından geçici mahrumiyet cezasını gerektiren durumlar:

### **Madde 3.4. Geçici Uzaklaştırma**

- a) Dernek yöneticileri ve dernek üyelerini tehdit etmek veya hakaret etmek,
- b) Dernek yöneticileri ve dernek üyeleri hakkında saldırgan nitelikte konuşmak, yayınlar yapmak ve bunlar aleyhine üyeleri kışkırtmak ve benzeri fiillere teşebbüs etmek,
- c) Yönetim Kurulu'ndan izin almadan, Derneği temsil yetkisi olmadığı halde bu sıfatı takınarak, toplantılar düzenlemek, bu tür toplantılara katılmak, dernek adına beyanatta bulunmak, toplantı veya törenlere katılmak,
- d) Dernek görevlilerine ve üyelere fiili tecavüzde bulunmak,
- e) Dil, ırk, renk, din ve mezhep açısından kutuplaşmalara yol açıcı faaliyetlerde bulunmak,
- f) Sürekli olarak Derneğin onur ve itibarını sarsıcı beyan ve yayınlarda bulunmak,
- g) Daha önce kınama cezası aldığı halde iki yıl içinde aynı cezayı gerektirecek yeni bir eylem ve davranışta bulunanlara,
- h) Dernek organlarına seçilmiş üyelere, yasa, tüzük ve yönetmelik hükümlerine açıkça aykırı davranmak,

### **Kesin Uzaklaştırma**

- A) Dernek organlarına seçilmiş üyelere, yasa, tüzük ve yönetmelik hükümlerine açıkça aykırı davranarak Derneğin önemli oranda maddi veya manevi zarara uğramasına neden olmak,
- b) Daha önce geçici ihraç cezası almış ve aynı nitelikteki suçu bilinçli olarak yineleyen, Dernek topluluğuna zarar vermeyi alışkanlık haline getiren ve topluluğa kazanılamayacağına kanaat getirilenler üyeler hakkında.
- c) Derneğin onur ve itibarını açıkça çiğneyen tutum ve davranışlarda bulunan, söz, yazı, davranış ve eylemleriyle bu durumu açıktan açığa sürdürmek,
- d) İdeolojik ve siyasi amaçlara huzur sükun ve dernek çalışma düzenini bozmak ve bu amaçlara yönelik eylemleri tahrik etmek,

### **Madde 4. ÖNGÖRÜLMEMİŞ DİSİPLİN SUÇLARI**

Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren durumlara, nitelik ve ağırlıkları itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir.

## **Madde 5. TOPLU OLARAK İŞLENEN DİSİPLİN SUÇLARI**

Toplu olarak işlenen disiplin suçlarında, suçluların münferiden tespit edilemediği durumlarda, topluluğu oluşturan üyelerin her birine ayrı ayrı ceza verilir.

## **Madde 6. CEZALARDA AĞIRLAŞTIRICI VE HAFİFLEŞTİRİCİ SEBEPLER**

Disiplin cezası verilmesine neden olmuş bir fiil veya halin tekrarında bir derece ağır ceza uygulanır. Aynı derecede cezayı gerektiren, fakat ayrı fiil ve haller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında da bir derece ağır ceza verilir.

Toplu suç işleme ağırlaştırıcı sebep sayılır ve bu durumda bir derece ağır ceza verilir.

Disiplin cezalarının verilmesinde tahrik ve suç işleme kastının bulunmaması gibi durumlar hafifletici neden sayılabilir ve bir derece hafif ceza verilebilir.

## **Madde 7. TAZMİNAT İŞLEMLERİ**

Derneğin mallarına karşı işlenen suçlar ile ilgili olarak meydana gelmiş olan zararlar ayrıca ilgiliye tazmin ettirilir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

Disiplin Soruşturmasının nasıl yapılacağını kapsar.

## **Madde 8. SORUŞTURMA**

Madde 8.1. Disiplin soruşturması, Disiplin Kurulu üyeleri tarafından resen veya bir dernek üyesinin yönetim kuruluna yazılı başvurusu ya da yönetim kurulunun yazılı talebi üzerine başlatılır.

### **Madde 8.2. Soruşturma Süresi**

Disiplin Soruşturmasına, bu konuda yazılı başvuruyu ya da olayın öğrenilmesini takiben ilk Yönetim Kurulu toplantısında alınan karardan sonra başlanır. Disiplin Kurulu Başkanı kurul üyelerinden birini soruşturmacı olarak görevlendirir. Soruşturma en geç 30 (otuz) gün içinde sonuçlandırılır. Soruşturma bu süre içinde bitirilememiş ise, Disiplin Kurulu Başkanının yazılı isteği ile bir kez olmak üzere 30 gün daha uzatılır.

### **Madde 8.3. Soruşturmanın Yapılış Şekli**

Soruşturmacı mevcut dosyayı inceler, şikâyetçiyi, şikâyet edileni ve varsa tarafların göstermiş oldukları tanıkları dinler, gerekirse bilirkişiye başvurabilir. Her soruşturma işlemi bir tutanakla tespit olunur. Tutanak, işlemin nerede ve ne zaman yapıldığı, işlemin mahiyeti, kimlerin katıldığı, ifade alınmış ise soruları ve cevapları belirtecek şekilde düzenlenir ve soruşturmacı, yazıcı ile ifade sahibi veya keşif sırasında hazır bulundurulanlar veya belge sorumlularınca imzalanır.

### **Madde 9. SAVUNMA HAKKI**

şikayet edilen üye veya üyelerin savunma hakkını kapsar.

- a) Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeye atfedilen suçun neden ibaret olduğu bildirilir ve 7 (yedi) gün içinde yazılı olarak savunması istenir. Soruşturma seyri sırasında gerekirse yazılı savunmaya ek olarak sözlü savunma da istenebilir.
- b) Üyeye yollanacak davetiyede çağrıya özürsüz uymadığı veya özrünü zamanında bildirmediği takdirde savunmadan vazgeçmiş sayılacağı ve diğer delillere dayanılarak hakkında gerekli kararın verileceği belirtilir.
- c) Makbul sayılan bir özür bildiren veya zorlayıcı sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan üyeye yeniden uygun bir süre (ikinci yedi gün) verilir veya belirtilecek bir süre içinde yazılı savunmasını göndermesi istenir.
- d) Soruşturma, üyenin kendini gereği gibi savunmasına imkan verecek şekilde yürütülür.
- e) Savunma bahanesiyle soruşturmanın uzatılmasına imkan verilmez.

### **Madde 10. SORUŞTURMA RAPORU**

Soruşturma sonuşlandığında bir rapor düzenlenir. Raporda, soruşturma onayı, soruşturmaya başlama tarihi, soruşturulananın kimliği, suç konuları, soruşturmanın safhaları, deliller, alınan savunma özetlenir. Her suç maddesi ayrı ayrı değerlendirilerek delillere göre suçun sabit olup olmadığı tartışılır, suçun işlendiği hususunda kurul bir kanaate varır ise, uygulanacak disiplin cezası karara bağlanır. Varsa, belgelerin asıl veya suretleri bir dizi pusulasına bağlanarak rapora eklenir. Soruşturma raporu dosya ile birlikte Dernek İdari Sekreterine teslim edilir.

### **Madde 11. CEZA KOVUŞTURMASI İLE DİŐİPLİN KOVUŞTURMASININ BİR**

# ARADA YÜRÜTÜLMESİ

Aynı olaydan dolayı üye hakkında adli ceza kovuşturmasının başlamış olması, disiplin kovuşturmasını geciktirmez. Üyenin, adli ceza kanununa göre mahkum olması veya olmaması disiplin cezasının uygulanmasına engel teşkil etmez.

## Madde 12. DİSİPLİN KURULUNUN TOPLANMASI VE ÇALIŞMA DÜZENİ

Disiplin Kurulu, başkanın çağrısı üzerine belirlenecek yer, gün ve saatte toplanır. Toplantı gündeminin hazırlanması ilgililere duyurulması, kurul çalışmalarının düzenli yürütülmesi, başkan tarafından sağlanır. Disiplin kurulu olarak yönetim kurulunun toplantı nisabı, kurul üye tam sayısının yarısından fazlasıdır. Eğer disiplin soruşturması disiplin kurulu üyelerinden herhangi birisi hakkında açıldıysa hakkında soruşturma açılan üye kendisiyle ilgili dosya incelenirken disiplin kurulu toplantısına katılamaz.

Kurullarda raportörlük görevi, başkanın görevlendireceği üye tarafından yürütülür. Raportör üye, havale edilecek dosyanın incelenmesini en geç 7 (yedi) gün içinde tamamlar ve hazırlayacağı raporu başkana sunar.

Kurulda, raportörün, açıklamaları dinledikten sonra işin görüşülmesine geçilir. Kurul gerek görürse soruşturmacıları da dinleyebilir. Konunun aydınlandığı ve görüşmelerin yeterliliği sonucuna varıldığında oylama yapılır ve karar başkan tarafından açıklanır. Disiplin kurullarında her üye oyunu kabul veya red yoluyla vermekte görevlidir. Çekimser oy kullanılmaz.

Kararlar, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Oyların eşitliği halinde, başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Karar özeti üyeler tarafından imzalanan bir tutanakla saptanır.

## Madde 13. KARAR

Disiplin cezası vermeye yetkili disiplin kurulu, soruşturma raporunda önerilen cezayı kabul edip etmemekle serbesttir. Gerekçelerini göstermek şartıyla lehe veya aleyhe başka bir disiplin cezası da verebilir. Bu cezalar Yönetim Kurulu onayı sonrası kesinleşir. Üyelikten kesin uzaklaştırma cezalarında bir sonraki genel kurula kadar yönetim Kurulu kararı ile üyelik hakları askıya alınır.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

Cezaların bildirilmesi, cezaların uygulanması, itiraz ve yargı yolu işlemlerini kapsar.

### **Madde 14. CEZALARIN BİLDİRİLMESİ**

Disiplin soruşturması sonunda verilen ceza, Disiplin Kurulu'nun kararı incelendikten sonra Yönetim Kurulu onayı sonrası Dernek sekreteryası tarafından hakkında disiplin soruşturması yapılan üyeye yazılı olarak bildirilir.

### **Madde 15. UYGULAMA**

Disiplin cezaları, kesin uzaklaştırma dışında (genel kurul onayı gerektirdiğinden) karar tarihinden itibaren hüküm ifade eder ve uygulanır.

### **Madde 16. İTİRAZ VE YARGI YOLU**

Uyarma ve kınama cezaları kesin olup bunlara karşı itiraz edilemez. İhraç kararına karşı onbeş gün içinde Yönetim Kurulu'na itiraz edilebilir. Hakkında Disiplin Kurulu tarafından bir yargıya varılan üye bu karara Genel Kurul Başkanlık Divanına dilekçe ile itiraz edebilir. Divan itirazın gündeme alınmasını oylar. İtiraz gündeme alınırsa görüşülür ve Genel Kurulda karar verilir. Genel Kurul kararına kadar Disiplin Kurulu ve Yönetim Kurulunun verdiği karar geçerlidir. Disiplin Kurulu kararına karşı ilgililerin idari yargıya başvurmaları halinde idari yargı tarafından talep edilecek görüş, Derneğin hukuk danışmanı ve Disiplin Kurulu tarafından hazırlanır.

### **Madde 17. DİSİPLİN CEZA KAYDININ SİLİNMESİ USULU**

Disiplin cezası almış olan üyeler, üç yıl içinde başka bir disiplin cezası almamak koşuluyla dosyalarından ceza kararının silinmesini isteyebilirler. Talep üzerine, ilgilinin dosyasından verilmiş olan ceza ile ilgili her türlü kayıt silinir. Dernekten kesin olarak ihraç edilmiş olanlar, ceza kararının verildiği tarihten itibaren üç yıl geçmeden yeniden üyelik başvurusunda bulunamazlar.

### **Madde 18. DUYURULAR**

Bu yönetmelikte öngörülen suçlar ayrıca Türk Ceza Yasasına göre bir suç niteliği taşıyorsa, Yönetim Kurulu'nca Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunması zorunludur. Disiplin Kurulu kesinleşen kararı ve gerekçesini, gereğinin yapılması için dernek Yönetim Kurulu'na bildirir. Yönetim Kurulu tarafından uygulamaya konulan cezanın kişi, kurum ve kuruluş yetkililerince uygulanmaması durumunda, bu kişiler hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunur ve kamuoyuna duyurulması sağlanır.

## **Madde 19. GİDERLER**

Disiplin Kurulu ile ilgili giderler Yönetim Kurulu kararı ile dernek bütçesinden karşılanır.

## **Madde 20. BİLDİRİMLER**

İlgililere yapılacak bütün bildirimler yazılı olarak kendisine veya iadeli taahhütlü mektup, kurye veya personel aracılığı ile ilgilinin en son adresine yapılır. Adresinde bulunamayanlar için 7201 sayılı Tebligat Yasası hükümleri uygulanır.

## **Madde 21. GENEL USUL**

Bu yönergenin uygulanmasında hüküm bulunmayan konularda Türk Medeni Kanunu ile Dernekler Kanunu hükümleri geçerlidir.

## **Madde 22. YÖNERGEDE YAPILACAK DÜZENLEMELER**

Bu yönerge hükümleri ile mevcut tüzük hükümleri arasında çelişki olursa mevcut tüzük hükümleri uygulanır. Dernek yönergeleri tüzüğe uygun hale getirilir.

## **Madde 23. YÜRÜRLÜK**

Bu yönetmelik xxxxxx tarihli yönetim kurulunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

## **YÜRÜTME**

**Madde 32-** Bu yönerge hükümlerini Türk Hematoloji Derneği Yönetim Kurulu ve Disiplin Kurulu yürütür.